

ZP.280.10.2017

do Wykonawców

dotyczy: postępowania przeprowadzanego w trybie przetargu nieograniczonego na podstawie art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych na usługę ochrony fizycznej osób i mienia w Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku.

Zamawiający – Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku informuje, że w związku ze złożeniem przez Wykonawców zapytań dotyczących przedmiotowego postępowania, udziela stosownych odpowiedzi na podstawie art. 38 ust. 1a oraz ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych.

1. Czy Zamawiający pozwala na realizację przedmiotu zamówienia przez osoby niepełnosprawne biorąc pod uwagę charakter wykonywanych czynności przez pracowników?

Odp: Po stronie wykonawcy leży decyzja, jakie osoby zatrudnia do realizacji przedmiotu danego zamówienia, tak aby w sposób należyty była realizowana umowa pomiędzy stronami. To wykonawca będzie dokonywał rozliczeń czasu pracy własnej kadry zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.

2. Prosimy o wyjaśnienie jakimi kryteriami Zamawiający będzie się kierował w kryterium oceny - doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia. Obecny zapis jest niejasny, jakie kryteria mają spełniać opiekunowie ekspozycji, czy należy do nich doświadczeni na stanowisku (jeśli tak, to jaki minimalny czas, tydzień, miesiąc?), miejsce pracy dowolne czy w muzeum?

Odp. Należy przyjąć tak jak opisano w kryterium wyboru ofert i w formularzu oferty. „OPIEKUN EKSPOZYCJI (muzealnej/wystawienniczej) na podstawie Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 2 września 2014 r. par. 18 ust. 2 pkt 3.”. Nie określono minimalnego, ani maksymalnego doświadczenia, to wykonawca ma podać/wpisać okresy w formularzu oferty.

3. Prosimy o wyjaśnienie, jakie informacje ma Wykonawca wpisać w formularzu ofertowym w tabeli "Doświadczenie osób wyznaczonych do realizacji zamówienia" w kolumnie "Ilość osób (różnych osób)". Czy jest to zanonimizowana liczba czy osoba z imienia i nazwiska?

Odp. Należy przyjąć tak jak opisano w kryterium wyboru ofert i w formularzu oferty. Ilość osób tj. liczba osób do ewentualnej punktacji.

4. Zamawiający wymaga zatrudnienia na umowę o pracę osoby wykonującej czynności ochrony osób i mienia, czyli zakres ustawowy przypisany do kwalifikowanego pracownika ochrony. Czy opiekunowie ekspozycji (niekwalifikowani pracownicy ochrony) również mają być zatrudnieni na umowę o pracę?

Odp. Należy przyjąć tak jak opisano w SIWZ, jak i we wzorze umowy, że zatrudnianie osób na umowę o pracę nie dotyczy wyłącznie „osób zatrudnionych w ramach dodatkowych zamówień- dodatkowe zabezpieczenie imprez, konwój oraz GI”

5. Zamawiający wymaga wyposażenia pracowników ochrony w paralizatory. Czy ma to być paralizator na napięciu powyżej czy poniżej 10mA?

Odp. tak, jak wynika z przepisów obowiązujących w tym zakresie tj. Rozporządzenie MSWiA w sprawie uzbrojenia SUFO.

6. Zamawiający zastrzega sobie prawo do skorzystania z prawa opcji, tj. do skorzystania z prawa opcji do 14 miesięcy od podpisania umowy, przedłużenia okresu świadczenia usługi podstawowej (**które są zaplanowane na 12 miesięcy**) na takich samych warunkach jak zamówienie podstawowe, tym samym Wykonawca nie będzie zabezpieczony i uprawniony do zmiany wynagrodzenia umownego w przypadku zmiany przepisów prawa w zakresie minimalnego wynagrodzenia. W związku z powyższym wnosimy o zapis do umowy pozwalający na zmianę wynagrodzenia w przypadku określonym w art. 145 ust. 5 Ustawy prawo zamówień publicznych.

Chcielibyśmy zwrócić uwagę, iż przeniesienie na Wykonawcę ryzyka zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę po okresie 12 miesięcy zwiększa koszt wykonania zamówienia dla Zamawiającego, gdyż Wykonawca musi założyć w swojej ofercie prawo opcji, tym samym uwzględnić wyższe koszty wykonania zamówienia, zaś Zamawiający nie ma pewności czy z prawa opcji skorzysta i w związku z tym będzie ponosił zwiększone koszty bieżące, w okresie trwania zamówienia podstawowego.

Odp. Zamawiający dopisuje we wzorze umowy w paragrafie 22:

3.W przypadku, gdyby umowa przekraczała okres 12 miesięcy, w wyniku zastosowania prawa opcji strony umowy dokonają wprowadzenia do umowy odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Wykonawca zobligowany będzie do przedstawienia dowodów wpływu na zmianę kosztów i ich wysokości.

4.Zmiany wyszczególnione w ust. 3 będą się odbywały na poniżej wskazanych zasadach i warunkach spowodowane:

- a) zmianą stawki podatku od towarów i usług, pod warunkiem, iż Wykonawca wykaże, że zmiana stawki podatku od towarów i usług realnie zwiększyła/zmniejszyła koszty Wykonawcy przy realizacji przedmiotu Umowy. W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek w terminie 30 dni od zmiany wysokości stawki podatku od towarów i usług złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany stawki podatku na zwiększenie/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą stawki podatku od towarów i usług a wzrostem/obniżeniem kosztów realizacji Umowy. Zamawiający w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku ocenia czy Wykonawca wykazał rzeczywisty wpływ zmian na wzrost/obniżenie kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń Strony przystępują do rzeczywistego ustalenia w zakresie zwiększenia/zmniejszenia wynagrodzenia umownego brutto, przy czym wynagrodzenie umowne netto pozostanie bez zmian. Wynagrodzenie brutto Wykonawcy ulega zmianie w

przypadku wejścia w życie zmiany przepisów w zakresie wysokości podatku od towarów i usług (VAT) mających zastosowanie w czasie realizacji niniejszej umowy. Wówczas, wynagrodzenie brutto Wykonawcy za część prac wykonywaną po terminie wprowadzenia zmiany ulegnie stosownym zmianom natomiast wartość wynagrodzenia netto pozostanie bez zmian.

- b) zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę pod warunkiem, że zmiana ta skutkować będzie zwiększeniem/ zmniejszeniem kosztów po stronie Wykonawcy związanych z realizacją Umowy. W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek w terminie 30 dni od zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia albo minimalnej stawki godzinowej złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej na zwiększenie/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia albo wysokości minimalnej stawki godzinowej a wzrostem kosztów realizacji Umowy. Wniosek powinien obejmować jedynie te koszty realizacji zamówienia, które wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem/obniżeniem wysokości płacy minimalnej albo wysokości stawki godzinowej. Nie będą akceptowane koszty wynikające z podwyższenia/obniżenia wynagrodzeń pracowników albo stawki godzinowej u wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości stawki godzinowej. Zamawiający w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku ocenia czy Wykonawca wykazał rzeczywisty wpływ zmiany na wzrost kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń Strony przystępują do rzeczywistego ustalenia w zakresie zwiększenia/ zmniejszenia wynagrodzenia umownego brutto,
- c) zmianą zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, pod warunkiem wykazania przez Wykonawcę rzeczywistego wpływu zmian zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na zwiększenie/zmniejszenie kosztów związanych z realizacją przedmiotu umowy; W takim przypadku Wykonawca ma obowiązek w terminie 30 dni od zmian złożyć do Zamawiającego pisemny wniosek, w którym musi wykazać rzeczywisty wpływ zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na zwiększenie/zmniejszenie kosztów realizacji Umowy, przedstawiając w tym szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą zasad przyznawania a wzrostem/zmniejszeniem kosztów realizacji Umowy. Zamawiający w terminie 10 dni od dnia złożenia wniosku ocenia czy Wykonawca wykazał rzeczywisty wpływ zmian w zakresie podlegania lub zmian wysokości składek na wzrost kosztów realizacji Umowy. Po ocenie dostarczonych dokumentów i obliczeń Strony przystępują do rzeczywistego ustalenia w zakresie zwiększenia/zmniejszenia wynagrodzenia umownego brutto.

DYREKTOR
Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku

dr Karol Nawrocki

Powyższe udzielone wyjaśnienia/zmiany stanowią integralną część SIWZ są wiążące dla wszystkich Wykonawców, zostaną przesłane wszystkim, którzy otrzymali SIWZ, zostały opublikowane na stronie Zamawiającego BIP www.muzeum1939.pl

Główny Specjalista ds. zamówień publicznych
Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku

Anna Długosz

Kierownik Działu Bezpieczeństwa
Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku

Waldemar Szulc

RADCA PRAWNY

Adam Soszyński

1. The first part of the paper is devoted to the study of the properties of the function $f(x)$ defined by the equation

$$f(x) = \int_0^x f(t) dt$$